

Interná smernica k č. 2/2021 o protikorupčných zásadách

Článok I.

Úvodné ustanovenia

1. Spoločnosť IT-Impulse s.r.o. (ďalej len „Spoločnosť“) deklaruje, že má záujem na vykonávaní svojej podnikateľskej činnosti zodpovedne s dôrazom na zachovanie najvyšších právnych princípov a etických hodnôt.
2. Táto interná smernica je vyjadrením filozofie Spoločnosti, ktorou je nulová tolerancia Spoločnosti voči všetkým formám korupcie a korupčnému správaniu osôb oprávnených konať v mene alebo v záujme Spoločnosti, zamestnancov Spoločnosti ako aj obchodných partnerov Spoločnosti.
3. Spoločnosť v záujme predchádzania protispoločenskej činnosti, v súlade so znením zákona č. 54/2019 Z.z., ako aj v záujme ochrany oznamovateľov protispoločenskej činnosti prijala internú smernicu, ktorej obsahom je mechanizmus preverovania oznámení fyzických osôb o závažnej protispoločenskej činnosti ako aj spôsob ochrany oznamovateľov protispoločenskej činnosti.
4. Zamestnanci Spoločnosti vrátane osôb oprávnených konať v mene alebo v záujme Spoločnosti boli pred nadobudnutím platnosti a účinnosti tejto internej smernice s jej znením oboznámení a záväznosť tejto smernice Spoločnosti zobrali na vedomie.
5. Za účelom dosiahnutia svojich záujmov a vykonaní svojej činnosti s nulovou toleranciou ku korupcii, korupčnému správaniu ako aj iným závažným formám protispoločenskej činnosti Spoločnosť vydáva túto internú smernicu, v ktorej definuje svoje základné zásady a ciele v boji proti korupcii, úplatkárstvu ako aj iným formám korupčného správania.

Článok II.

Základné zásady Spoločnosti

1. Spoločnosť má záujem na zachovaní a dodržiavaní nasledovných základných zásad za účelom dosiahnutia svojich záujmov a cieľov tak ako sú uvedené v Článku I tejto internej smernice, a to :
 - Vykonávať svoju činnosť riadne v súlade právnymi predpismi platnými na území Slovenskej republiky.
 - Obchodné vzťahy budovať na serióznom prístupe k zmluvným partnerom a zabezpečovať, aby zmluvné podmienky boli pre zmluvné strany jasné a zrozumiteľné.
 - Prispievať k vzdelaniu zamestnancov tak, aby včas vedeli rozlíšiť korupciu a korupčné správanie a aby na toto správanie vedeli primerane reagovať.
 - Absolútny zákaz korupcie, úplatkárstva a korupčného správania a nulová tolerancia voči všetkým formám korupcie, úplatkárstva a iného korupčného správania.
 - Zabezpečiť fungujúci systém preverovania prijatých oznámení o protispoločenskej činnosti, a tento podľa potreby zdokonaľovať.
 - Riadne preveriť každé prijaté oznámenie o korupcii, úplatkárstve, korupčnom správaní a vyvodiť dôsledky adekvátne zistenému stavu.

Článok III.

Definícia pojmov

1. **Korupcia** – z dôvodu rôznorodosti foriem korupcie neexistuje jednotná definícia tohto pojmu. Je však nevyhnutné korupciu vnímať ako negatívny spoločenský jav, pri ktorom dochádza k zneužitiu postavenia v snahe zabezpečiť sebe alebo inému výhody, často sprevádzaný porušením neustrannosti pri rozhodovaní, ktoré je motivované dosiahnutím materiálneho prospechu, resp. iných výhod. Za korupciu možno považovať konanie s cieľom získať neoprávnený prospech, výhodu pre seba alebo pre iného, a to najmä nie však výlučne:
 - prijatie úplatku v akejkoľvek forme;
 - podplácanie, a to bez ohľadu na formu;
 - podmieňovanie zvýhodnenia obchodného partnera v dôsledku úplatku v akejkoľvek forme;
 - klientelizmus, t.j. uprednostňovanie určitej skupiny klientov a obchodných partnerov s ohľadom na vlastné záujmy, výhody;

- zneužitie dôverných informácií a skutočností, resp. ich poskytnutie tretím osobám v záujme sebe, týmto alebo tretím osobám zabezpečiť výhody;
 - ovplyvňovanie výberových procesov a rozhodovacie konania;
 - zneužitie svojho postavenia na trestnú činnosť alebo jej zatajenia;
 - rozdielny prístup k porušovaniu interných smerníc, pravidiel a právnych predpisov a zmluvných povinností, resp. úmyselná ignorovanie porušovania interných smerníc, pravidiel, právnych predpisov a zmluvných povinností.
2. **Úplatkárstvo** - je možné definovať ako darovanie alebo prijímanie akejkoľvek cennosti, najmä peňazí, darov, pôžičiek, odmien, služieb, provízií kýmkoľvek, a to za cieľom získať výhodu alebo zákazku. Za úplatkárstvo možno považovať aj:
- dary, resp. iné neprimerane vysoké výdavky spojené s ubytovaním, pohostením alebo cestovaním,
 - prijímanie darov alebo neoprávnených výhod od zamestnancov, obchodných partnerov a pod.,
 - benefity vo forme bezplatného využívania služieb Spoločnosti, prípadne jej zariadení alebo majetku Spoločnosti.

Článok IV.

Zákaz korupcie a korupčného správania

1. Spoločnosť zastáva názor, že korupcia ako aj iné formy korupčného správania potláčajú slobodné a nezávislé obchodné rozhodnutia Spoločnosti, ktoré výrazným spôsobom negatívne ovplyvňujú hospodárenie Spoločnosti ako aj konkurenciu schopnosť Spoločnosti.
2. V súlade s odsekom 1 tohto Článku internej Smernice **sa zakazuje** osobám oprávneným konať v mene alebo v záujme Spoločnosti ako aj všetkým zamestnancom Spoločnosti:
 - korupcia, úplatkárstvo ako aj iné formy korupčného správania;
 - podporovať korupciu, úplatkárstvo ako aj inú formu korupčného správania;
 - vedome zatajovať korupciu, úplatkárstvo a iné korupčné správania;
 - klientelizmus;
 - požadovanie úplatku za uskutočnenie obchodu, resp. uskutočnenie inej transakcie;
 - iné formy korupčného správania, ktoré môžu obmedzovať slobodné a nezávislé obchodné rozhodovanie.
3. Touto internou smernicou sa ďalej **ukladá povinnosť** osobám oprávneným konať v mene alebo v záujme Spoločnosti ako aj všetkým zamestnancom Spoločnosti oznámiť každé podozrenie na korupčné správania Spoločnosti, a to v súlade s Internou smernicou Spoločnosti o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti.

Článok V.

Preverovanie prijatých oznámení

1. Spoločnosť sa zaväzuje, že pri preverovaní oznámení o korupčnom konaní bude postupovať v súlade s prijatou Internou smernicou Spoločnosti o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti, tak aby vykonané oznámenia boli preverené bezodkladne, v súlade s postupom uvedeným v menovanej internej smernici.
2. Spoločnosť sa zaväzuje náležite sa venovať každému oznámeniu o korupčnom konaní, resp. podozrení na takéto konanie a toto riadne v súlade s internými predpismi preveriť a vyvodiť v prípade zistenia takého konania náležité dôsledky.
3. Každé oznámenie o korupčnom konaní ako aj podozrenia na takéto konanie spoločnosť vníma ako pozitívny krok oznamovateľov, ktorým sa prispeje k odstráneniu korupcie, úplatkárstva a korupčného správania v súvislosti s činnosťou vykonávanou Spoločnosťou.

Článok VI.

Dôsledky korupčného konania

1. Vzhľadom na nulovú toleranciu Spoločnosti ku korupčnému správaniu je konanie každého zamestnanca ako aj osoby oprávnenej konať v mene alebo v záujme Spoločnosti v rozpore s touto Internou smernicou považované za porušenie tejto Internej smernice.

2. Každé porušenie tejto smernice bude náležite preverené a za toto konanie budú voči osobe, ktorá Internú smernicu porušila vyvodené dôsledky v súlade s platným právnym poriadkom, a to v rovine pracovnoprávnej ako aj v rovine trestnoprávnej tak, že zistenia budú oznámené orgánom činným v trestnom konaní za účelom ich riadneho preverenia.
3. Spoločnosť považuje korupčné konanie za hrubé porušenie pracovnej disciplíny.

Článok VII.

Záverečné ustanovenia

1. Táto interná smernica nadobúda účinnosť dňa 01.12.2021.
2. Zrušuje sa interná smernica č. 1/2021 o zásadách boja proti korupcii.
3. Procesy začaté pred nadobudnutím účinnosti tejto smernice sa dokončia v súlade s ustanoveniami platnými v čase ich začatia.
4. Znenie tejto smernice bude zamestnancom, osobám oprávneným konať v mene alebo v záujme Spoločnosti prístupné aj na webovom sídle Spoločnosti.
5. Spoločnosť sa zároveň zaväzuje zverejniť túto Smernicu na miestach vo svojej prevádzke, kde obvykle zverejňuje významné oznámenia súvisiace so svojou činnosťou ako aj internými záležitosťami Spoločnosti.

V Košiciach, dňa 30.11.2021

IT-Impulse s. r. o.

Albert Vallendar, konateľ

Interne Richtlinie Nr. 1/2021 über Anti-Korruptionsgrundsätze

Artikel I.

Einleitungsbestimmungen

1. Die Gesellschaft IT-Impulse s.r.o. (nachfolgend „Gesellschaft“ bezeichnet) deklariert, dass sie ihre unternehmerische Tätigkeit verantwortlich, mit Nachdruck auf die Bewahrung der höchsten Rechtsprinzipien und ethischen Werte ausüben will.
2. Diese interne Richtlinie drückt die Philosophie der Gesellschaft aus, und zwar Null Toleranz der Gesellschaft gegenüber allen Korruptionsformen und korruptem Verhalten von Personen, die berechtigt sind, im Namen oder im Interesse der Gesellschaft zu handeln, von Mitarbeitern der Gesellschaft sowie von ihren Geschäftspartnern.
3. Im Rahmen der Vorbeugung von sozialschädlichem Verhalten, in Übereinstimmung mit der Fassung des Gesetzes Nr. 54/2019 GBl. sowie im Interesse des Schutzes der Hinweisgeber auf sozialschädliches Verhalten nahm die Gesellschaft interne Richtlinie an, deren Inhalt der Mechanismus der Überprüfung von Anzeigen natürlicher Personen zum ernsthaften sozialschädlichen Verhalten sowie die Art des Schutzes der Hinweisgeber ist.
4. Mitarbeiter der Gesellschaft, einschließlich Personen, die berechtigt sind, im Namen oder im Interesse der Gesellschaft zu handeln, wurden vor dem Inkrafttreten und vor der Wirksamkeit dieser internen Richtlinie mit ihrer Fassung vertraut gemacht und sie nahmen die Verbindlichkeit dieser Richtlinie der Gesellschaft zur Kenntnis.
5. Zum Zweck der Erreichung ihrer Interessen und Ausübung ihrer Tätigkeit mit Null Toleranz gegenüber Korruption, korruptem Verhalten sowie gegenüber anderen ernsthaften Formen des sozialschädlichen Verhaltens erlässt die Gesellschaft diese interne Richtlinie, in der sie ihre Grundprinzipien und Ziele im Kampf gegen Korruption, Bestechlichkeit sowie gegen andere Formen des korrupten Verhaltens definiert.

Artikel II.

Grundprinzipien der Gesellschaft

1. Die Gesellschaft ist an der Bewahrung und Einhaltung der folgenden Grundprinzipien interessiert, zum Zweck der Erreichung ihrer Interessen und Ziele so wie diese im Artikel I dieser internen Richtlinie angeführt sind, und zwar:
 - Ihre Tätigkeit ordnungsgemäß in Übereinstimmung mit den auf dem Gebiet der Slowakischen Republik geltenden Rechtsprinzipien auszuüben.
 - Geschäftsbeziehungen auf seriösem Umgang mit Vertragspartnern aufzubauen und sicherzustellen, dass die Vertragsbedingungen für die Vertragsparteien klar und verständlich sind.
 - Zur Mitarbeiterausbildung so beizutragen, dass diese Korruption und korruptes Verhalten rechtzeitig erkennen können und dass sie auf dieses Verhalten angemessen reagieren können.
 - Ein absolutes Verbot von Korruption, Bestechlichkeit und korruptem Verhalten und Null Toleranz gegenüber allen Formen der Korruption, Bestechlichkeit und anderem korrupten Verhalten.
 - Ein funktionierendes System der Überprüfung der gegebenen Hinweise auf sozialschädliches Verhalten einzuführen und ihn je nach Bedarf zu verbessern.
 - Jeden gegebenen Hinweis auf Korruption, Bestechlichkeit, korruptes Verhalten ordnungsgemäß zu überprüfen und angemessen dem festgestellten Zustand Konsequenzen zu ziehen.

Artikel III.

Definition von Begriffen

1. **Korruption** – wegen Unterschiedlichkeit der Korruptionsformen gibt es keine einheitliche Definition dieses Begriffs, es ist jedoch nötig, Korruption als eine negative gesellschaftliche Erscheinung zu betrachten, bei der es zum Stellungsmissbrauch kommt, um für sich selbst oder

für einen Anderen Vorteile zu gewinnen, oft wird sie durch Verletzung der Unparteilichkeit bei Entscheidungen begleitet, die durch die Erreichung von Vermögensvorteilen, bzw. durch andere Vorteile motiviert ist. Für Korruption kann eine Handlung mit dem Ziel, unberechtigte Vorteile für sich oder für einen Anderen zu gewinnen, gehalten werden und zwar – nicht jedoch ausschließlich:

- Annahme von Bestechung in jeder Form;
- Bestechung ohne Rücksicht auf die Form;
- Begünstigung eines Geschäftspartners infolge der Bestechung in jeglicher Form;
- Klientelismus, d.h. Bevorzugung einer bestimmten Gruppe von Kunden und Geschäftspartnern im Hinblick auf eigene Interessen, Vorteile;
- Missbrauch von vertraulichen Informationen und Tatsachen, bzw. deren Erteilung an Dritte mit der Absicht Vorteile für sich, diese Personen oder für Dritte zu gewinnen;
- Beeinflussung von Ausschreibungsverfahren und Entscheidungsfindung;
- Stellungsmissbrauch für Straftätigkeit oder Verheimlichung der Straftätigkeit;
- Unterschiedlicher Zugang zur Verletzung von internen Richtlinien, Regeln, Rechtsvorschriften und Vertragspflichten, bzw. vorsätzliches Außerachtlassen der Verletzung von internen Richtlinien, Regeln, Rechtsvorschriften und Vertragspflichten.

2. Bestechlichkeit – kann als Schenken oder Annehmen jeglicher Wertsache, insbesondere Geld, Geschenke, Darlehen, Entlohnungen, Dienstleistungen, Provisionen durch eine beliebige Person, und zwar mit dem Ziel einen Vorteil oder Antrag zu gewinnen, definiert werden. Für Bestechlichkeit kann auch Folgendes gehalten werden:

- Geschenke, bzw. andere unangemessen hohe Kosten, die mit Unterkunft, Verpflegung oder mit Reisen verbunden sind,
- Annahme von Geschenken oder unberechtigten Vorteilen von Mitarbeitern, Geschäftspartnern udgl.,
- Vorteile in Form der kostenlosen Nutzung der Dienstleistungen der Gesellschaft eventuell ihrer Einrichtungen oder des Vermögens der Gesellschaft.

Artikel IV.

Verbot von Korruption und korruptem Verhalten

1. Die Gesellschaft ist der Meinung, dass Korruption sowie andere Formen des korrupten Verhaltens freie und unabhängige Geschäftsentscheidungen der Gesellschaft unterdrücken, wobei diese Entscheidungen die Wirtschaft der Gesellschaft sowie die Wettbewerbsfähigkeit der Gesellschaft wesentlich negativ beeinflussen.
2. In Übereinstimmung mit dem Absatz 1 dieses Artikels der internen Richtlinie wird jenen Personen, die im Namen oder im Interesse der Gesellschaft handeln, sowie allen Mitarbeitern der Gesellschaft Folgendes **verboten**:
 - Korruption, Bestechlichkeit sowie andere Formen des korrupten Verhaltens;
 - Unterstützung von Korruption, Bestechlichkeit sowie anderen Formen des korrupten Verhaltens;
 - Korruption, Bestechlichkeit und andere Formen des korrupten Verhaltens absichtlich verheimlichen;
 - Klientelismus;
 - Fordern von Bestechung für die Realisierung eines Geschäftes bzw. einer anderen Transaktion;
 - andere Formen des korrupten Verhaltens, die die freie und unabhängige Geschäftsentscheidung beeinflussen können.
3. Durch diese interne Richtlinie wird ferner den Personen, die berechtigt sind, im Namen oder im Interesse der Gesellschaft zu handeln sowie allen Mitarbeitern der Gesellschaft **die Verpflichtung auferlegt**, jeden Verdacht auf korruptes Verhalten der Gesellschaft mitzuteilen, und zwar in Übereinstimmung mit der internen Richtlinie der Gesellschaft über den Schutz der Hinweisgeber.

Artikel V.

Überprüfung der gegebenen Hinweise

1. Die Gesellschaft verpflichtet sich, dass sie bei der Überprüfung der Hinweise auf korruptes Handeln in Übereinstimmung mit der angenommenen internen Richtlinie der Gesellschaft über den Schutz der Hinweisgeber vorgehen wird, so dass die gegebenen Hinweise unverzüglich, in Übereinstimmung mit der in der genannten internen Richtlinie angegebenen Vorgehensweise überprüft werden.
2. Die Gesellschaft verpflichtet sich, jeden Hinweis auf korruptes Handeln bzw. auf Verdacht über ein solches Handeln gebühlich zu beurteilen und dieses Handeln in Übereinstimmung mit internen Vorschriften ordnungsgemäß zu überprüfen und bei der Feststellung eines solchen Handelns angemessene Konsequenzen zu ziehen.
3. Jeder Hinweis auf korruptes Handeln sowie Verdacht auf dieses Handeln wird von der Gesellschaft als ein positiver Schritt der Hinweisgeber betrachtet, womit es zur Beseitigung der Korruption, Bestechlichkeit und des korrupten Verhaltens im Zusammenhang mit der durch die Gesellschaft ausgeübte Tätigkeit beigetragen wird.

Artikel VI.

Konsequenzen des korrupten Handelns

1. In Bezug auf die Null Toleranz der Gesellschaft gegenüber dem korrupten Verhalten gilt das Handeln jedes Mitarbeiters sowie der Personen, die berechtigt sind, im Namen oder im Interesse der Gesellschaft zu handeln zuwider dieser internen Richtlinie als Verletzung dieser internen Richtlinie.
2. Jede Verletzung dieser Richtlinie wird ordnungsgemäß überprüft und aus diesem Handeln werden gegen jene Person, die die interne Richtlinie verletzte, Konsequenzen in Übereinstimmung mit der gültigen Rechtsordnung gezogen, und zwar auf der arbeitsrechtlichen sowie strafrechtlichen Ebene, so dass die Feststellungen den Strafverfolgungsbehörden zum Zweck deren ordnungsgemäßen Überprüfung gemeldet werden.
3. Die Gesellschaft hält das korrupte Handeln für einen gröblichen Verstoß gegen die Arbeitsdisziplin.

Artikel VII.

Schlussbestimmungen

1. Diese interne Vorschrift wird am 01.12.2021 wirksam.
2. Die interne Vorschrift Nr. 1/2021 über Anti-Korruptionsgrundsätze wird aufgehoben.
3. Verfahren, die vor dem Inkrafttreten dieser Richtlinie eingeleitet wurden, werden nach den zum Zeitpunkt ihrer Einleitung geltenden Bestimmungen abgeschlossen.
4. Die Fassung dieser Richtlinie wird den Mitarbeitern, Personen, die berechtigt sind, im Namen oder im Interesse der Gesellschaft zu handeln, auch auf der Webseite der Gesellschaft zugänglich sein.
5. Die Gesellschaft verpflichtet sich zugleich, diese Richtlinie an solchen Stellen in ihren Geschäftsräumen zu veröffentlichen, wo sie gewöhnlich wichtige Mitteilungen im Zusammenhang mit ihrer Tätigkeit sowie mit internen Angelegenheiten der Gesellschaft veröffentlicht.

Košice, am 30.11.2021

IT-Impulse s. r. o.

Albert Vallendar, Geschäftsführer

Internal Regulation No 2/2021 on anti-corruption principles

Article I

Basic Provisions

1. IT-Impulse s. r. o. (hereinafter referred to as “*Company*”) declares that it is interested in carrying out its business responsibly with an emphasis on adhering to the highest legal principles and ethical values.
2. This internal regulation is an expression of the Company's philosophy, which is the Company's zero tolerance towards all forms of corruption and corrupt practices of persons entitled to act on behalf of or in the interests of the Company, the Company's employees, as well as business partners of the Company.
3. The Company, in order to prevent anti-social activity and in accordance with the wording of Act no. 54/2019 Coll., as well as in the interest of protection of whistleblowers, adopted an internal regulation, the content of which is a mechanism for the control of whistleblowing by natural persons about serious anti-social activity as well as the means of protection of whistleblowers.
4. The Company's employees, including those authorized to act on behalf of or in the interests of the Company, were informed of its wording before the entry into force and effect of this Internal Regulation and acknowledged its binding effect.
5. In order to achieve its interests and carry out its activities with zero tolerance to corruption, corrupt practices, as well as other serious forms of anti-social activity, the Company issues this internal regulation defining its basic principles and objectives in combating corruption, bribery, and other forms of corrupt practices.

Article II

Basic Principles of the Company

1. The Company is interested in maintaining and adhering to the following basic principles in order to achieve its interests and objectives as set out in Article I of this Internal Regulation, namely:
 - to carry out its activities with due care and in accordance with the laws in force on the territory of the Slovak Republic.
 - to build up business relations on a reliable approach to contractual partners and ensure that the terms and conditions are clear and understandable to the Parties.
 - to contribute to the education of employees so that they can recognize corruption and corrupt practices in a timely manner and to respond adequately to this behaviour.
 - to adopt an absolute ban on corruption, bribery and corrupt practices and zero tolerance policy towards all forms of corruption, bribery and other corrupt practices.
 - to ensure a functioning system of verification of received submissions of whistleblowers and improve this as appropriate.
 - to duly examine any submission received on corruption, bribery or corrupt practices and to ensure that the consequences are adequate to the discovered issue.

Article III

Definition of Concepts

1. **Corruption** — because of the diversity of forms of corruption, there is no single definition of this term. However, it is essential to perceive corruption as a negative social phenomenon that includes a form of abuse of position in an attempt to secure benefits for oneself or another person, often accompanied by a violation of impartiality in decision-making, which is motivated by the achievement of material benefit or other benefits. Any action the goal of which is to gain unjust advantage or benefit for oneself or another person may be considered as corruption, in particular:
 - accepting bribes in any form;
 - bribing, regardless of form;
 - giving a business partner advantage as a result of a bribe in any form;

- clientelism, i.e. giving preference to a certain group of clients and business partners with regard to one's own interests, benefits;
 - misuse of confidential information and facts or providing the same to third parties in the interest of providing oneself or third parties with benefits;
 - influencing selection processes and decision-making procedures;
 - abuse of one's position for criminal activity or concealment thereof;
 - an unequal approach to violations of internal regulations, rules and laws and contractual obligations, or deliberate disregard of violations of internal regulations, rules, laws and contractual obligations.
2. **Bribery** - can be defined as donation or receipt of any valuables, especially money, gifts, loans, rewards, services, commissions by anyone in order to obtain an advantage or a contract. The following cases may also be considered bribery:
- donations or other unreasonably high expenditures related to accommodation, hospitality, or travel,
 - receiving donations or unauthorized benefits from employees, business partners, etc.
 - benefits in the form of free use of the Company's services, its facilities or assets.

Article IV

Prohibition of Corruption and Corrupt Practices

1. The Company believes that corruptions as well as other forms of corrupt practices suppress the Company's ability to make free and independent business decisions, which has a significant negative effect on the Company's management as well as the competitiveness of the Company.
2. In accordance with section 1 of this Article of the Internal Regulation, persons authorized to act on behalf of or in the interests of the Company as well as all employees of the Company **are prohibited**:
 - from engaging in corruption, bribery, as well as other forms of corrupt practices;
 - from supporting corruption, bribery as well as other forms of corrupt practices;
 - from knowingly concealing corruption, bribery and other corrupt practices;
 - from engaging in clientelism;
 - from requesting a bribe for the execution of a trade or another transaction;
 - from engaging in other forms of corrupt practices that may restrict free and independent commercial decision-making.
3. This Internal Regulation further **obliges** persons authorized to act on behalf of or in the interests of the Company as well as all employees of the Company to notify any suspicion of corrupt practices of the Company, in accordance with the Company's Internal Regulation on the Protection of Whistleblowers.

Article V

Verification of Received Submissions

1. The Company undertakes to comply with the adopted Internal Company Regulation on the protection of whistleblowers in order to verify the submissions made without delay, in accordance with the procedure set out in the above internal regulation.
2. The Company undertakes to duly consider any notice of corrupt practices or suspicion thereof and to verify and derive appropriate consequences in accordance with internal regulations in the event that such action is confirmed.
3. Any notification of corrupt practices as well as suspicion thereof is perceived by the Company as a positive step by the whistleblowers, contributing to the elimination of corruption, bribery and corrupt practices in relation to the activities carried out by the Company.

Article VI

Consequences of Corrupt Practices

1. Given the Company's zero tolerance towards corrupt practices, the actions of each employee

or a person entitled to act on behalf of or in the interests of the Company that violate this Internal Regulation are regarded as a breach of this Internal Regulation.

2. Any breach of this Regulation shall be duly verified and consequences shall be derived against any person who has breached the Internal Regulation in accordance with the applicable law, both on the labour and criminal level, with the findings being communicated to law enforcement authorities for the purpose of their proper investigation.
3. The Company considers corrupt practices to be gross misconduct.

Article VII Final Provisions

1. This Internal Regulation shall enter into force on 1 December 2021.
2. Internal Regulation No. 1/2021 on anti-corruption principles is repealed.
3. Processes initiated before the entry into force of this Directive shall be completed in accordance with the provisions of in force at the time of their commencement.
4. The wording of this Regulation shall also be accessible to employees and persons authorized to act on behalf of or in the interests of the Company on the website of the Company.
5. At the same time, the Company undertakes to publish this Regulation in places in its operation, where it usually publishes significant notices related to its activities as well as the Company's internal affairs.

In Košice, 30 November 2021

IT-Impulse s. r. o.

Albert Vallendar, Executive Director